

**ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Новоторьяльский центр дополнительного образования»
(МБУДО «Новоторьяльский ЦДО»)
на 2023-2026 годы**

Приняты на общем собрании работников
МБУДО «Новоторьяльский ЦДО»
Протокол собрания № 1 от 20.03.2024 года

Подписаны сторонами:

Представитель работодателя
/Директор
МБУДО «Новоторьяльский ЦДО»
О.В. Горощина/
«20» марта 2024 г.
М.П. дополнительного
образования



Представитель работников
Председатель профсоюзного комитета
МБУДО «Новоторьяльский ЦДО»
Н.А. Петухова/
«20» марта 2024 г.



Проведена уведомительная регистрация в Государственном казенном учреждении
Республики Марий Эл «Центр занятости населения Новоторьяльского района»

Ведущий инспектор

Н.И. Сабанцева

М.П.

«16» марта 2024 года

Регистрационный номер 210

Проведена уведомительная регистрация в вышестоящем выбранном профсоюзном
органе Новоторьяльской районной организации Профсоюза работников
образования и науки РФ

Председатель О.В. Бастракова

М.П.

«26» марта 2024 года

Регистрационный № 4



УТВЕРЖДАЮ

/Директор
МБУДО «Новоторьяльский ЦДО»


/О.В. Торощина/

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного
комитета

МБУДО «Новоторьяльский ЦДО»


/Н.А. Петухова/

**ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Новоторьяльский центр дополнительного образования»
на 2023-2026 годы**

Внести в Коллективный договор и приложения к нему следующие изменения:

1. Подпункт 6.13.3. пункта 6.13. раздела VI «Оплата и нормирование труда» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«6.13.3. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.».

2. В приложении № 1 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» МБУДО «Новоторьяльский ЦДО» подпункт 3.7.5. пункта 3.7. раздела III «Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора» изложить в следующей редакции:

«3.7.5. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику,

работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.».

3. Все остальные пункты Коллективного договора МБУДО «Новоторъяльский ЦДО» и приложений к нему остаются неизменными и обязательными для исполнения.

4. Настоящие изменения вступают в силу с момента подписания их сторонами и являются неотъемлемой частью Коллективного договора МБУДО «Новоторъяльский ЦДО» на 2023-2026 годы.

5. Настоящие изменения являются обязательными для выполнения сторонами.

Всего прошнуровано, пронумеровано и скреплено
печатью 3 листа.

/Директор МБУДО «Новоторьяльский ЦДО»

О.В. Горошина

